



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ КУНАШАКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

от 27 сентября 2022 г.

№ 439

с.Кунашак

О результатах проведения мониторинга эффективности системы методической работы Управления образования Кунашакского района в 2022 году

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 07.06.2022 г. № 01/1225 «О результатах проведения в 2022 году регионального мониторинга эффективности системы методической работы в Челябинской области», в целях совершенствования системы организации методической работы Управления образования Кунашакского района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Аналитическую справку по итогам проведения мониторинга эффективности системы методической работы Управления образования Кунашакского района в 2022 году (приложение).
2. Заведующему РМК Гиниятовой Ю.В. исполнить рекомендации, прописанные в данном документе в срок до 31 декабря 2022 года.
3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя руководителя Управления образования по УВР Гафарову М.Г.

Руководитель Управления образования

О.Р.Латыпова

Исполнитель: Гиниятова Ю.В.

Рассылка: специалистам УО, ОО., на сайт, в дело, исполнителю

**Аналитическая справка
по итогам проведения мониторинга эффективности
системы методической работы
Управления образования Кунашакского района в 2022 году**

В соответствии с приказом МОиН ЧО от 18.04.2022г №01/864 «О проведении в 2022 году регионального мониторинга эффективности системы методической работы в Челябинской области» в период с 13.04.2022 г. по 29.04.2022г. организован и проведен мониторинг эффективности работы муниципальной методической службы Челябинской области в 2022 году.

КРИТЕРИЙ 1. СИСТЕМНОСТЬ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Показатель 1.1. План работы ММС

НЕ включены в план работы ММС:

- мероприятия по введению обновлённых ФГОС НОО и ООО
- мероприятия по формированию функциональной грамотности
- мероприятия по реализации целевой модели наставничества
- деятельность, направленная на методическое сопровождение конкурсов профессионального мастерства

Рекомендации: Заведующему РМК включить в план работы РМК на 2023 год: мероприятия по введению обновлённых ФГОС НОО и ООО, мероприятия по формированию функциональной грамотности, мероприятия по реализации целевой модели наставничества, деятельность, направленную на методическое сопровождение конкурсов профессионального мастерства

Показатель 1.2. Наличие информационного ресурса ММС

Показатель представлен

Показатель 1.3. Наличие муниципальной программы по осуществлению поддержки молодых педагогов и (или) наставничеству

Показатель представлен

Показатель 1.4. Наличие и реализация муниципальной модели методической работы, основанной на взаимодействии профессиональных (в т.ч. сетевых) сообществ и методических объединений

Отсутствуют в муниципальной методической системе:

- профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества по деятельности МИП, РИП, ФИП, точек роста, технопарков, предметных лабораторий
- профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества по наставничеству
- профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества по развитию функциональной грамотности
- профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества по деятельности дополнительного образования в муниципалитете

Рекомендации: Заведующему РМК включить в муниципальную методическую систему профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества по деятельности МИП, РИП, ФИП, точек роста, технопарков, предметных лабораторий, по наставничеству, по развитию функциональной грамотности, по деятельности дополнительного образования в муниципалитете

Показатель 1.5. Наличие муниципальной программы/ плана/ дорожной карты развития и (или) поддержки методических объединений обр. организаций дополнительного образования и (или) профессиональные (в т.ч. сетевые) сообщества педагогических работников дополнительного образования

Отсутствуют:

- Муниципальная программа / план / дорожная карта развития и (или) поддержки методических объединений образовательных организаций дополнительного образования.
- Аналитические материалы по реализации муниципальной программы / плана / дорожной карты развития и (или) поддержки методических объединений образовательных организаций дополнительного образования

Рекомендации: Заведующему РМК разработать план/дорожную карту развития методических объединений образовательных организаций дополнительного образования.

Показатель 1.6. Наличие аналитических материалов и управленческих решений по итогам мониторинга, обеспечивающих сбор и анализ информации о методической работе в муниципальной методической системе

Отсутствуют:

- Анализ текущей ситуации и перспективный план-график аттестации педагогических работников
- Протоколы заседаний советов по результатам аналитической деятельности
- Аналитические справки о результатах методической работы в соответствии с показателями муниципального мониторинга
- Материалы по выявлению и обобщению практик по приоритетным направлениям развития муниципальной системы образования с использованием элементов кластеризации при проведении анализа

Рекомендации: Заведующему РМК провести анализ текущей ситуации аттестации педагогических работников и разработать перспективный план-график аттестации педагогических работников Кунашакского района.

Показатель 1.7. Наличие нормативно-правовой базы, регламентирующей методическую работу с ГБУ ДПО ЧИППКРО в муниципальной образовательной системе (положений, планов, договоров)

Информация не представлена

Рекомендации: Заведующему РМК заключить договор с ГБУ ДПО ЧИППКРО о сотрудничестве на 2022/2023 учебный год или на 2023 календарный год.

Показатель 1.8. Наличие проектов, ориентированных на реализацию методической работы в муниципальной образовательной системе, совместно с ГБУ ДПО ЧИППКРО

Информация не представлена

Рекомендации: Заведующему РМК документально оформить совместную деятельность с ГБУ ДПО ЧИППКРО, ориентированную на реализацию методической работы в муниципальной образовательной системе.

КРИТЕРИЙ 2. ПОДДЕРЖКА ОБНОВЛЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

Показатель 2.1. Наличие мероприятий по методической поддержке в рамках инновационной деятельности (МИП, РИП, ФИП, точки роста, технопарки)

Мероприятия не проводятся

Рекомендации: Заведующему РМК провести мероприятия по методической поддержке в рамках инновационной деятельности (МИП, РИП, ФИП, точки роста, технопарки)

Показатель 2.2. Участие в конкурсах профессионального мастерства и конкурсных отборах, организованных МОиН ЧО на муниципальном, региональном и федеральном уровнях

НЕ участвуем в конкурсах профессионального мастерства:

- Лидер в образовании
- Новое поколение определяет
- Сердце отдаю детям
- Воспитать человека
- СтартАп в доп.образовании
- Лучший педагог-библиотекарь Челябинской области
- Педагог специального и инклюзивного образования
- Педагог-психолог
- Лучший учитель основ православной культуры
- Новой школе – новые стандарты

Рекомендации: Заведующему РМК включить конкурсы профессионального мастерства, в которых не участвует наш муниципалитет, в план проведения муниципальных этапов региональных конкурсов.

КРИТЕРИЙ 3. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Показатель 3.1. Наличие адресных рекомендаций по организации методической работы, направленных на устранение выявленных в ходе проведения анализа дефицитов, рекомендации по использованию успешных

практик, позволяющие достичь более высоких результатов, а также различные методические материалы, разработанные по итогам проведенного анализа

Отсутствуют адресные рекомендации по организации методической работы:

- в части введения ФГОС НОО и ООО
- по организации работы по реализации программы воспитания
- по реализации целевой модели наставничества
- по определению учебно-методических комплексов
- со ШНОР или школами-лидерами

Рекомендации: Заведующему РМК провести анализ дефицитов и разработать адресные рекомендации по организации методической работы:

- в части введения ФГОС НОО и ООО
- по организации работы по реализации программы воспитания
- по реализации целевой модели наставничества
- по определению учебно-методических комплексов
- со ШНОР или школами-лидерами.

Показатель 3.2. Наличие материалов по организации методической работы, подготовленных муниципальной образовательной системой, и получивших гриф «Рекомендовано Учебно-методическим объединением в системе общего образования Челябинской области»

Информация не представлена

Показатель 3.3. Наличие управленческих решений по организации методической работы в муниципальной образовательной системе

3.3.1. Аналитические материалы по реализации программы/модели/плана методической работы в муниципалитете – отсутствует

3.3.2. Мониторинги в соответствии с планом работы методических служб – отсутствуют

Рекомендации: Заведующему РМК разработать план проведения мониторингов в Управлении образования на 2022/2023 учебный год.

Показатель 3.4. Наличие репозитория / банка данных в ММС, позволяющего обеспечить информирование общественности об инновационной, исследовательской проектной работе образовательных организаций территории

Информация не представлена

Рекомендации: Заведующему РМК создать репозиторий / банк данных в ММС, позволяющего обеспечить информирование общественности об инновационной, исследовательской проектной работе образовательных.